



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
รับเลขที่..... 4256
รับที่..... 12 ก.ย. 2556
เวลา..... 14.14

ที่ ม.บุญถิ่น ๖.๐๐๓ / ๒๕๕๖

สำนักงานมูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เลขที่ ๙ ถนนแจ้งวัฒนะ
แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน
กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๒

๖ กันยายน ๒๕๕๖

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
หมวดเอกสาร..... 1.4
ลำดับเอกสาร..... 675
วันที่..... 16 ก.ย. 2556
ผู้รับ..... 15.5

เรื่อง การจัดกิจกรรมการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๕๖ ของมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศมูลนิธิ
 ๒. หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและแบบใบสมัคร
 ๓. หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้ที่มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่นและแบบใบสมัคร

ด้วยในปีพุทธศักราช ๒๕๕๖ มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร ได้จัดสรรเงินดอกผลจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน ๒ ประเภท คือ

๑. ประเภทอาจารย์ผู้สอนดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๒ รางวัล รางวัลละ ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๒๐,๐๐๐ บาท เข็มกลัดทองคำ ๒๐,๐๐๐ บาท) รวม ๘๐,๐๐๐ บาท
๒. ประเภทอาจารย์ที่มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๒ รางวัล รางวัลละ ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๒๐,๐๐๐ บาท) เข็มกลัดทองคำ ๒๐,๐๐๐ บาท) รวม ๘๐,๐๐๐ บาท

มหาวิทยาลัยราชภัฏที่ประสงค์เสนอชื่อ ขอได้โปรดเสนอภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
อนึ่งการติดต่อประสานงานได้ที่สำนักงานมูลนิธิและที่ อาจารย์สมพน ศรีวราทิตย์ โทร. ๐๘๑-๘๕๕-๗๖๔๒
น.ส.เยาวลักษณ์ ไหม่สาลี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๑๗๘-๑๑๘๖ และน.ส.จุฬาลักษณ์ เกลี้ยงเกล้า
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๕-๗๙๕-๙๓๓๗ อนึ่งหากประสงค์จะขอข้อมูลทาง mail โปรดติดต่อตาม e-mail ด้านล่าง

๑. นางสาวอรุณศรี (นามสกุล) จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา
นางอรุณศรี นามสกุล
นางอรุณศรี นามสกุล
นางอรุณศรี นามสกุล
นางอรุณศรี นามสกุล
นางอรุณศรี นามสกุล
นางอรุณศรี นามสกุล
นางอรุณศรี นามสกุล

ขอแสดงความนับถือ
(ลายเซ็น)
 (อาจารย์สมพน ศรีวราทิตย์)
 กรรมการและเลขานุการมูลนิธิ

(ลายเซ็น)
(ลายเซ็น)
 (รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ ทรดาล)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
 13 ก.ย. 2556

สำนักงานมูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 ในกำกับที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 โทร. ๐๒-๕๒๑-๖๖๘๑ , ๐๘๑-๘๕๕-๗๖๔๒
 ๐๘๙-๑๗๘-๑๑๘๖ โทรสาร. ๐๒-๕๒๑-๖๖๘๑
 E-mail : Moolaniti_13@hotmail.com

๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลายเซ็น)
 รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 ๑๓ ก.ย. ๒๕๕๖

1. คราน
 2. มอบรองอธิการบดีพิจารณา
 3. แจ้งคณาจารย์ทุกแห่ง
 ทน
- (ลายเซ็น)
 16/9/56



ประกาศมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถึน อัดถากกร
เรื่องการให้รางวัลดีเด่นแก่อาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ปีพุทธศักราช ๒๕๕๖

ด้วยในปีพ.ศ.๒๕๕๖ นี้ มูลนิธิได้จัดสรรเงินจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นรางวัลดีเด่นแก่อาจารย์ ไม่จำกัดสาขาวิชา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ดังนี้

๑. จัดสรรเงินจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท เป็นรางวัลอาจารย์ผู้สอนดีเด่น ๒ รางวัล รางวัลละ ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๒๐,๐๐๐ บาท เข้มกมัดทองคำมูลค่า ๒๐,๐๐๐ บาท)
๒. จัดสรรเงินจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท เป็นรางวัลอาจารย์ที่มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่น ๒ รางวัล รางวัลละ ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๒๐,๐๐๐ บาท เข้มกมัดทองคำมูลค่า ๒๐,๐๐๐ บาท)

หลักเกณฑ์การเสนอชื่อ

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ทุกสาขาวิชา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
๒. เป็นผู้มึผลงานด้านการสอน/การพัฒนาชนบท ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕
๓. เป็นผู้มึคุณสมบัติเฉพาะด้านครบถ้วนพร้อมตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศ
๔. ผู้ได้รับการเสนอชื่อ/คัดเลือกจากสังกัด ต้องให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอข้อคิดเห็นและลงนามรับทราบ (ในตอนทึ ๓ ของใบสมัคร)
๕. การเสนอชื่อเกินกว่าประเภทละ ๑ คน มูลนิธิจะถือว่าผิดเงื่อนไข
๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏต้นสังกัดเท่านั้นเป็นผู้ทำหนังสือจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานมูลนิธิภายในเวลาที่กำหนด

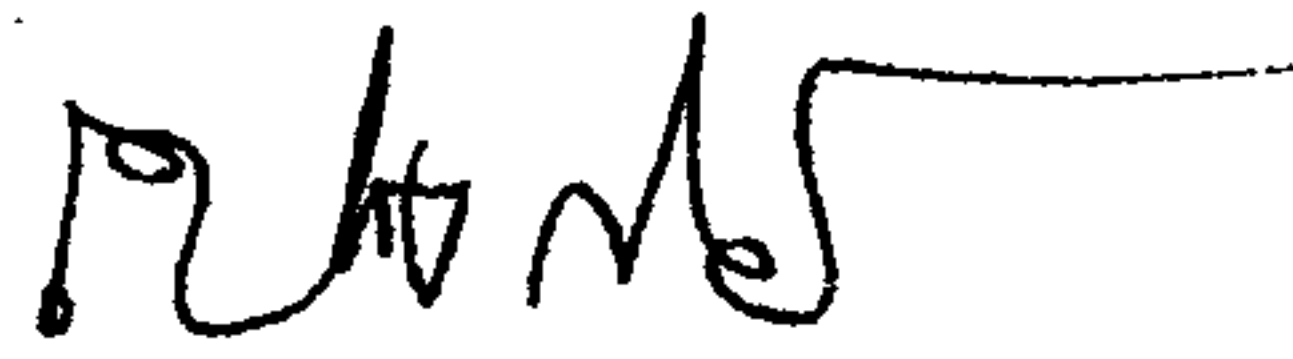
ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้มหาวิทยาลัยต้นสังกัดโดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์การสรรหาและแบบใบสมัคร/แบบประเมินตามที่กำหนด ให้เหลือประเภทละ ๑ คน
๒. การคัดเลือกของมูลนิธิให้ถือเป็นที่สุด

กำหนดเวลาการเสนอชื่อ ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

อนึ่ง การประสานงานโปรดติดต่อที่สำนักงานมูลนิธิฯ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๖๘๑ หรือที่
อาจารย์สมพน ศรีวราหิตย์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๘๕๙-๗๖๘๒ น.ส. เขียวลักษณ์ ใหม่สาลี หมายเลขโทรศัพท์
๐๘๙-๑๗๘-๑๑๘๖ และน.ส.จุฬาลักษณ์ เกลี้ยงเกลา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๕-๗๙๕-๙๓๒๗

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร. เป็ร็อง กิจรัตน์ภร)

ประธานกรรมการ

มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร

หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้สอนดีเด่น
ของมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ขั้นตอนและวิธีการ

ให้แต่ละมหาวิทยาลัยราชภัฏตั้งคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย ทำการสรรหาคัดเลือก
อาจารย์ผู้สอนดีเด่น มหาวิทยาลัยราชภัฏละ ๑ คน โดยไม่จำกัดสาขาวิชา แล้วส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลซึ่งกรอก
ในแบบฟอร์มที่กำหนดให้ ผลงานและวีดีโอเทปการสอน (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการสรรหาของมูลนิธิฯ
เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกให้เหลือ ๑ คน

เกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์ผู้สอนดีเด่น (พร้อมตัวชี้วัดทุกด้าน)

๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ

- ๑.๑ มีความรู้ดี ลึกซึ้งในสายวิชาที่ตนรับผิดชอบ
- ๑.๒ มีความกระตือรือร้นในการเฝ้าหาความรู้ใหม่ๆ และติดตามความเคลื่อนไหว
ความเปลี่ยนแปลงของการศึกษาอยู่เสมอ
- ๑.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในวิธีการให้ความรู้ กลวิธีที่จะให้ลูกศิษย์ประพฤติ
ปฏิบัติ
- ๑.๔ มีตำราหรือเอกสารประกอบการเรียนการสอนที่ผู้สอนแต่งเรียบเรียงขึ้น

๒. ด้านการสอน

- ๒.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (ปี๒๕๕๕,๒๕๕๔,
๒๕๕๓)
- ๒.๒ มีความเชี่ยวชาญในการอบรมสั่งสอน และมีกลวิธีที่จะให้ผู้เรียนเข้าใจใน
เนื้อหาวิชาที่สอน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล
- ๒.๓ ส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาการด้านการเรียนตามศักยภาพเป็นรายบุคคล
- ๒.๔ ใช้วิธีการสอนที่มีประสิทธิภาพ
- ๒.๕ มีผลงานด้านอุปกรณ์การสอน การนิเทศ สื่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง
การศึกษาที่ช่วยในการพัฒนาการเรียนการสอน
- ๒.๖ มีการพัฒนาสื่อสารการเรียนการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๒.๗ มีการกระตุ้นนักศึกษาแต่ละคนให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และให้นำความรู้ไป
ใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ๒.๘ มีการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนให้ทันกับเหตุการณ์
- ๒.๙ สร้างบรรยากาศที่ดีในห้องเรียนไม่ให้ตึงเครียด ไม่ทอดทิ้งชั้นเรียน และมีเวลา
ให้นักศึกษาได้พบนอกชั้นเรียน

๓. ด้านความประพฤติ และมนุษยสัมพันธ์

๓.๑ มีบุคลิกภาพที่ดี มีความประพฤติดี สุขุม รอบคอบ มีศีลธรรม จรรยา มารยาทที่ดีพอที่จะเป็นแบบอย่างแก่ศิษย์

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในการอบรมสั่งสอนศิษย์ด้วยความอดทนและอดทน สามารถควบคุมตนเองได้ ไม่ลำเอียง

๓.๓ มีความสุภาพอ่อนโยน เป็นผู้มีระเบียบวินัย มีเหตุผลในการแก้ปัญหา

๓.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมงานและศิษย์

๓.๕ มีความเป็นมิตร เห็นใจที่ช่วยเหลือศิษย์ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขต

๓.๖ สามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี เป็นกันเองกับผู้อื่น และเป็นพลเมืองดีในสังคมประชาธิปไตย

๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และเคารพจากลูกศิษย์ (รวมศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน)

๔.๓ ได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และยกย่องจากสังคมทั่วไป

๕. ผลงานอื่นๆตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นนอกเหนือจากการสอน คือ

๕.๑ ผลงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ

๕.๒ ผลงานด้านพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ

๕.๓ ผลงานด้านการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๔ ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ

๗-๗๕-

๖. ประวัติครอบครัว

๖.๑ ชื่อสามี/ภรรยา.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษา สามี/ภรรยา.....อาชีพ.....

ที่ทำงาน.....ตำแหน่ง.....

๖.๒ จำนวนบุตร.....คน

ตอนที่ ๒ คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ซึ่งแจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๑.๑ ด้านความรู้ ความลึกซึ้งในสายวิชาการที่ตนรับผิดชอบ

๑.๒ ความกระตือรือร้นในการใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ การติดตามความเคลื่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาและสังคม

๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในวิธีการให้ความรู้ กลวิธีที่จะให้ศิษย์ประพฤติปฏิบัติ

๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่แต่งเรียบเรียงขึ้น เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน อย่างน้อย

๑ รายวิชา

๒. ด้านการสอน ซึ่งแจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๒.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี

ปีการศึกษา	ภาคเรียนที่	ระดับที่สอน	รายวิชาที่สอน	ช.ม. / สัปดาห์	จำนวนหน่วยกิต
๒๕๕๕
๒๕๕๔
๒๕๕๓

๒.๒ ความเชี่ยวชาญในการสอน กลวิธีที่จะให้ผู้เรียนเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล

๒.๓ การส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาการด้านการเรียนตามศักยภาพเป็นรายบุคคล

๒.๔ การใช้วิธีการสอนที่มีประสิทธิภาพ

๒.๕ การใช้อุปกรณ์การสอน การนิเทศ สื่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาที่ช่วยในการพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๖ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน

๒.๗ การกระตุ้นให้นักศึกษาแต่ละคนเกิดความคิดสร้างสรรค์ และนำความรู้ไปใช้ใน

ชีวิตประจำวัน

๒.๘ การปรับปรุงพัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ทันกับเหตุการณ์

๒.๙ การสร้างบรรยากาศในห้องเรียน ไม่ทอดทิ้งชั้นเรียน การมีเวลาให้นักศึกษาได้พบนอก

ชั้นเรียน

๓. ด้านความประพฤติ และมนุษยสัมพันธ์ ซึ่งแจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๓.๑ บุคลิกภาพ ความประพฤติ การมีศีลธรรม จรรยาบรรณที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๒ ความวิริยะ อุตสาหะ อดทน การควบคุมตนเอง ความซื่อตรง

๓.๓ ความสุภาพอ่อนโยน ความมีระเบียบวินัย การมีเหตุผลในการแก้ปัญหา

๓.๔ มนุษยสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและศิษย์

๓.๕ ความเป็นมิตร ความเสียสละ

๓.๖ การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น ความเป็นกันเอง ความเป็นพลเมืองดีในสังคมประชาธิปไตย

๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งแจ้งรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

- ๔.๑ การรักษาวินัยและประพฤติดนหรือการมีจรรยาบรรณของครู
- ๔.๓ การยอมรับนับถือ ยกย่อง และเคารพนับถือจากศิษย์

๕. ผลงานอื่นๆ ตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งแจ้งรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

- ๕.๑ การส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการงานวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ
- ๕.๒ การพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ
- ๕.๓ การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๕.๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ ของผู้เสนอ / ผู้รับรอง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ/ผู้รับรอง

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ

หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่น
ของมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ขั้นตอนและวิธีการ

ให้แต่ละมหาวิทยาลัยราชภัฏตั้งคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย ทำการสรรหาคัดเลือก
อาจารย์ดีเด่นละ ๑ คน แล้วส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลซึ่งกรอกในแบบฟอร์มที่กำหนดให้ ผลงาน ภาพถ่าย สไลด์
และวิดีโอที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการสรรหาของมูลนิธิฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกให้เหลือ ๑ คน

เกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์ผู้มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่น (พร้อมตัวชี้วัดทุกด้าน)

๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ

- ๑.๑ มีความรู้ดีในสายวิชาที่ตนรับผิดชอบ
- ๑.๒ มีความกระตือรือร้นในการเฝ้าหาความรู้ใหม่ๆ และติดตามความเคลื่อนไหวความ
เปลี่ยนแปลงของการศึกษาและสังคมอยู่เสมอ
- ๑.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในวิธีการให้ความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหาสังคม
- ๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่แต่ง เรียบเรียงขึ้น เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑
รายวิชา

๒. ด้านการพัฒนาชนบท

- ๒.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕ , ๒๕๕๔ , ๒๕๕๓)
- ๒.๒ มีจิตใจฝักใฝ่ในชนบท (Community minded) รักและสนใจที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของชาวชนบทอย่างจริงจัง และต่อเนื่องยาวนาน
- ๒.๓ มีความเชี่ยวชาญและกลวิธีในการพัฒนาชนบท จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
- ๒.๔ ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรักและสนใจในชนบท และสามารถชักจูงให้นักศึกษาออกไป
มีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท
- ๒.๕ กระตุ้นและชักจูงเพื่อนร่วมงานให้ออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท
- ๒.๖ มีความสามารถในการประสานงานกับภาครัฐและเอกชน จนสามารถแสวงหาความ
ร่วมมือให้งานพัฒนาชนบทประสบความสำเร็จ
- ๒.๗ มีความสามารถในการใช้กระบวนการศึกษาอบรม และโรงเรียนเป็นเครื่องมือในกา
พัฒนาชนบท
- ๒.๘ มีการเผยแพร่แนวความคิด และวิธีการพัฒนาชนบทให้แพร่หลาย โดยการเป็นวิทยากร
และการใช้สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ

๓. ด้านความประพฤติ และมนุษยสัมพันธ์

- ๓.๑ มีบุคลิกภาพที่ดี มีความประพฤติดี สุขุม รอบคอบ มีศีลธรรม จรรยา มารยาทที่ดี
พอที่จะเป็นแบบอย่างแก่ศิษย์
- ๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในการอบรมสั่งสอนศิษย์ด้วยความอดทน สามารถควบคุม
ตนเองได้ ไม่ลำเอียง

- ๓.๓ มีความสุภาพอ่อนโยน เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย มีเหตุผลในการแก้ปัญหา
- ๓.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมงานและศิษย์
- ๓.๕ มีความเป็นมิตร เห็นใจที่ช่วยเหลือศิษย์ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขต
- ๓.๖ สามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี เป็นกันเองกับผู้อื่น และเป็นพลเมืองดีในสังคม

ประชาธิปไตย

๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๔.๑ ไม่เคยถูกส่งลงโทษทางวินัยในการปฏิบัติราชการ
- ๔.๒ ได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และเคารพจากลูกศิษย์ (รวมศิษย์เก่าและศิษย์

ปัจจุบัน)

- ๔.๓ ได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และยกย่องจากสังคมทั่วไป

๕. ผลงานอื่นๆตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา คือ

- ๕.๑ ผลงานด้านการสอน
- ๕.๒ ผลงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ
- ๕.๓ ผลงานด้านพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ
- ๕.๔ ผลงานด้านการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๕.๕ ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ

๒๖๕

๖. ประวัติครอบครัว

๖.๑ ชื่อสามี/ภรรยา.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
 วุฒิการศึกษา สามี/ภรรยา.....อาชีพ.....
 ที่ทำงาน.....ตำแหน่ง.....
 ๖.๒ จำนวนบุตร.....คน

ตอนที่ ๒ คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๑.๑ ด้านความรู้ ความลึกซึ้งในสายวิชาการที่ตนรับผิดชอบ
 ๑.๒ ความกระตือรือร้นในการใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ การติดตามความเคลื่อนไหว การเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาและสังคม
 ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในวิธีการให้ความรู้ กลวิธีที่จะให้ศิษย์ประพฤติปฏิบัติ
 ๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่แต่งเรียบเรียงขึ้น เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา

๒. ด้านการพัฒนาชนบท ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๒.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๕, ๒๕๕๔, ๒๕๕๓)
 ๒.๒ พฤติกรรม/กิจกรรมที่แสดงถึงการมีจิตใจฝักใฝ่ในชนบท(Community minded) รักและสนใจที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวชนบทอย่างจริงจัง และต่อเนื่องยาวนาน
 ๒.๓ มีความเชี่ยวชาญและกลวิธีในการพัฒนาชนบท จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
 ๒.๔ ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรักและสนใจในชนบท และสามารถชักจูงให้นักศึกษาออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท
 ๒.๕ กระตุ้นและชักจูงเพื่อนร่วมงานให้ออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท
 ๒.๖ มีความสามารถในการประสานงานกับภาครัฐและเอกชน จนสามารถแสวงหาความร่วมมือให้งานพัฒนาชนบทประสบความสำเร็จ
 ๒.๗ มีความสามารถในการใช้กระบวนการศึกษาอบรม และโรงเรียนเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชนบท
 ๒.๘ มีการเผยแพร่แนวความคิด และวิธีการพัฒนาชนบทให้แพร่หลาย โดยการเป็นวิทยากรและการใช้สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ

๓. ด้านความประพฤติ และมนุษยสัมพันธ์ ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๓.๑ บุคลิกภาพ ความประพฤติ การมีศีลธรรม จรรยาบรรณที่เป็นแบบอย่างที่ดี
 ๓.๒ ความวิริยะ อุตสาหะ อดทน การควบคุมตนเอง ความซื่อตรง
 ๓.๓ ความสุภาพอ่อนโยน ความมีระเบียบวินัย การมีเหตุผลในการแก้ปัญหา
 ๓.๔ มนุษยสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน
 ๓.๕ วามเป็นมิตร ความเสียสละ
 ๓.๖ การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น ความเป็นกันเอง ความเป็นพลเมืองดีในสังคมประชาธิปไตย

๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๔.๑ การรักษาวินัยและประพฤติตน หรือมีจรรยาบรรณของครู
 ๔.๒ การยอมรับนับถือ ยกย่อง และเคารพนับถือจากศิษย์
 ๔.๓ การยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และสังคมทั่วไป

๕. ผลงานตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งแจ้งรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๕.๑ การสอน (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีการศึกษา	ภาคเรียนที่	ระดับที่สอน	รายวิชาที่สอน	ช.ม./สัปดาห์	จำนวนหน่วยกิต
๒๕๕๕
๒๕๕๔
๒๕๕๓

๕.๒ การส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการงานวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่

๕.๓ การพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ

๕.๔ การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๕ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ ของผู้เสนอ / ผู้รับรอง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ/ผู้รับรอง

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ