



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
 เลขที่ 4530  
 วันที่ 27, ต.ค. 2557  
 เวลา 16.40

ที่ ม.บุญถิ่นฯ ว.๐๑๒ / ๒๕๕๗

สำนักงานมูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
 เลขที่ ๙ ถนนแจ้งวัฒนะ  
 แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน  
 กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดกิจกรรมการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๕๗ ของมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศมูลนิธิฯ
  ๒. หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและแบบใบสมัคร
  ๓. หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้ที่มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่นและแบบใบสมัคร

ด้วยในปีพุทธศักราช ๒๕๕๗ มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร ได้จัดสรรเงินดอกผลจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน ๒ ประเภท คือ

๑. ประเภทอาจารย์ผู้สอนดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๕๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๓๐,๐๐๐ บาท เข็มกลัดทองคำ ๒๐,๐๐๐ บาท) รวม ๕๐,๐๐๐ บาท
๒. ประเภทอาจารย์ที่มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๕๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๓๐,๐๐๐ บาท) เข็มกลัดทองคำ ๒๐,๐๐๐ บาท) รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

มหาวิทยาลัยราชภัฏที่ประสงค์เสนอชื่อ ขอได้โปรดเสนอภายในวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ อนึ่งการติดต่อประสานงานได้ที่สำนักงานมูลนิธิฯและที่ อาจารย์สมพน ศรีวราทิตย์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๘๕๙-๗๖๔๒ น.ส.เยาวลักษณ์ ไหมสาลี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๑๙๘-๑๑๘๖ และน.ส.จุฬาลักษณ์ เกลี้ยงเกลา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๑๔๖-๗๒๙๐ อนึ่งหากประสงค์จะขอข้อมูลทาง mail โปรดติดต่อตาม e-mail ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา

*บุญถิ่น*  
 อธิการบดี  
 มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
 แขวงแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

ขอแสดงความนับถือ

*สมพน*

(อาจารย์สมพน ศรีวราทิตย์)

กรรมการและเลขานุการมูลนิธิฯ

หัวหน้าสำนักงานมูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏ

*บุญถิ่น*  
 อธิการบดี  
 มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
 แขวงแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

*สมพน*  
 อธิการบดี  
 มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
 แขวงแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

สำนักงานมูลนิธิมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
 โทร. ๐๒-๕๒๑-๖๖๘๑, ๐๘๑-๘๕๙-๗๖๔๒,  
 ๐๘๙-๑๙๘-๑๑๘๖ โทรสาร. ๐๒-๕๒๑-๖๖๘๑  
 E-mail : Moolaniti\_13@hotmail.com

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗  
 16.10 น.

นายสมพน ศรีวราทิตย์  
 ผู้อำนวยการมูลนิธิฯ

*เอ.ทพ*  
 ๒. ผอ.มูลนิธิราชภัฏพระนคร  
 เสนอให้แต่งตั้งกรรมการ  
 เสนอ *สมพน*

*สมพน*  
 อธิการบดี  
 มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
 แขวงแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

รองอธิการบดี  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

*สมพน*  
 อธิการบดี  
 มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
 แขวงแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร



ประกาศมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
เรื่องการให้รางวัลดีเด่นแก่อาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

ด้วยในปีพ.ศ.๒๕๕๗ นี้ มูลนิธิได้จัดสรรเงินจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นรางวัลดีเด่นแก่อาจารย์ ไม่จำกัดสาขาวิชา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ดังนี้

๑. จัดสรรเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นรางวัลอาจารย์ผู้สอนดีเด่น ๑ รางวัล รางวัลละ ๕๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๓๐,๐๐๐ บาท เชื่อกล็ดทองคำมูลค่า ๒๐,๐๐๐ บาท)
๒. จัดสรรเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นรางวัลอาจารย์ที่มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่น ๑ รางวัล รางวัลละ ๕๐,๐๐๐ บาท (เงินสด ๓๐,๐๐๐ บาท เชื่อกล็ดทองคำมูลค่า ๒๐,๐๐๐ บาท)

**หลักเกณฑ์การเสนอชื่อ**

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ทุกสาขาวิชา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
๒. เป็นผู้ที่มีผลงานด้านการสอน/การพัฒนาชนบท ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖
๓. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะด้านครบถ้วนพร้อมตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศ
๔. ผู้ได้รับการเสนอชื่อ/คัดเลือกจากสังกัด ต้องให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอชื่อคิดเห็นและลงนามรับทราบ (ในตอนี่ ๓ ของใบสมัคร)
๕. การเสนอชื่อเกินกว่าประเภทละ ๑ คน มูลนิธิจะถือว่าผิดเงื่อนไข
๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏต้นสังกัดเท่านั้นเป็นผู้ทำหนังสือจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานมูลนิธิฯภายในเวลาที่กำหนด

**ขั้นตอนการคัดเลือก**

๑. ให้มหาวิทยาลัยต้นสังกัดโดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากหลักเกณฑ์การสรรหาและแบบใบสมัคร/แบบประเมินตามที่กำหนด ให้เหลือประเภทละ ๑ คน
๒. การคัดเลือกของมูลนิธิให้ถือเป็นที่สุด

กำหนดเวลาการเสนอชื่อ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

อนึ่ง การประสานงานโปรดติดต่อที่สำนักงานมูลนิธิฯ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๖๘๑ หรือที่  
อาจารย์สมพน ศรีวราหิตย์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๘๕๙-๗๖๘๒ น.ส. เขียวลักษณ์ ใหม่สาลี หมายเลขโทรศัพท์  
๐๘๙-๑๗๘-๑๑๘๖ และน.ส.จุฬาลักษณ์ เกลี้ยงเกลา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๑๔๖-๗๓๙๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร. เปรื่อง กิจรัตน์กร)

ประธานกรรมการ

มูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร

หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้สอนดีเด่น  
ของมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ขั้นตอนและวิธีการ

ให้แต่ละมหาวิทยาลัยราชภัฏตั้งคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย ทำการสรรหาคัดเลือกอาจารย์ผู้สอนดีเด่น มหาวิทยาลัยราชภัฏละ ๑ คน โดยไม่จำกัดสาขาวิชา แล้วส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลซึ่งกรอกในแบบฟอร์มที่กำหนดให้ ผลงานและวิดีโอเทปการสอน (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการสรรหาของมูลนิธิเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกให้เหลือ ๑ คน

เกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์ผู้สอนดีเด่น (พร้อมตัวชี้วัดทุกด้าน)

๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๑.๑ มีความรู้ดี ลึกซึ้งในสายวิชาที่ตนรับผิดชอบ

๑.๒ มีความกระตือรือร้นในการเฝ้าหาความรู้ใหม่ๆ และติดตามความเคลื่อนไหว ความเปลี่ยนแปลงของการศึกษาอยู่เสมอ

๑.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในวิธีการให้ความรู้ กลวิธีที่จะให้ลูกศิษย์ประพฤติปฏิบัติ

๑.๔ มีตำราหรือเอกสารประกอบการเรียนการสอนที่ผู้สอนแต่งเรียบเรียงขึ้น

๒. ด้านการสอน

๒.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๖, ๒๕๕๕, ๒๕๕๔)

๒.๒ มีความเชี่ยวชาญในการอบรมสั่งสอน และมีกลวิธีที่จะให้ผู้เรียนเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล

๒.๓ ส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาการด้านการเรียนตามศักยภาพเป็นรายบุคคล

๒.๔ ใช้วิธีการสอนที่มีประสิทธิภาพ

๒.๕ มีผลงานด้านอุปกรณ์การสอน การนิเทศ สื่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ที่ช่วยในการพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๖ มีการพัฒนาสื่อสารการเรียนการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๒.๗ มีการกระตุ้นนักศึกษาแต่ละคนให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และให้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒.๘ มีการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนให้ทันกับเหตุการณ์

๒.๙ สร้างบรรยากาศที่ดีในห้องเรียนไม่ให้เกิดเครียด ไม่ทอดทิ้งชั้นเรียน และมีเวลาให้นักศึกษาได้พบนอกชั้นเรียน

### ๓. ด้านความประพฤติ และมนุษยสัมพันธ์

๓.๑ มีบุคลิกภาพที่ดี มีความประพฤติดี สุขุม รอบคอบ มีศีลธรรม จรรยา มารยาทที่ดี พอที่จะเป็นแบบอย่างแก่ศิษย์

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในการอบรมสั่งสอนศิษย์ด้วยความอดทนและอดทน สามารถควบคุมตนเองได้ ไม่ลำเอียง

๓.๓ มีความสุภาพอ่อนโยน เป็นผู้มีระเบียบวินัย มีเหตุผลในการแก้ปัญหา

๓.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมงานและศิษย์

๓.๕ มีความเป็นมิตร เห็นใจที่ช่วยเหลือศิษย์ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขต

๓.๖ สามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี เป็นกันเองกับผู้อื่น และเป็นพลเมืองดีในสังคมประชาธิปไตย

### ๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และเคารพจากลูกศิษย์ (รวมศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน)

๔.๓ ได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และยกย่องจากสังคมทั่วไป

๕. ผลงานอื่นๆ ตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น นอกเหนือจากการสอน คือ

๕.๑ ผลงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ

๕.๒ ผลงานด้านพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ

๕.๓ ผลงานด้านการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๔ ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ



## ๖. ประวัติครอบครัว

๖.๑ ชื่อสามี/ภรรยา.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษา สามี/ภรรยา.....อาชีพ.....

ที่ทำงาน.....ตำแหน่ง.....

๖.๒ จำนวนบุตร.....คน

## ตอนที่ ๒ คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

## ๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๑.๑ ด้านความรู้ ความลึกซึ้งในสายวิชาการที่ตนรับผิดชอบ

๑.๒ ความกระตือรือร้นในการใฝ่หาความรู้ใหม่ๆ การติดตามความเคลื่อนไหว การเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาและสังคม

๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในวิธีการให้ความรู้ กลวิธีที่จะให้ศิษย์ประพฤติปฏิบัติ

๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่แต่งเรียบเรียงขึ้น เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน อย่างน้อย

## ๑ รายวิชา

## ๒. ด้านการสอน ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๒.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี

ปีการศึกษา	ภาคเรียนที่	ระดับที่สอน	รายวิชาที่สอน	ชม./สัปดาห์	จำนวนหน่วยกิต
๒๕๕๖	.....	.....	.....	.....	.....
๒๕๕๕	.....	.....	.....	.....	.....
๒๕๕๔	.....	.....	.....	.....	.....

๒.๒ ความเชี่ยวชาญในการสอน กลวิธีที่จะให้ผู้เรียนเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล

๒.๓ การส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาการด้านการเรียนตามศักยภาพเป็นรายบุคคล

๒.๔ การใช้วิธีการสอนที่มีประสิทธิภาพ

๒.๕ การใช้อุปกรณ์การสอน การนิเทศ สื่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาที่ช่วยในการพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๖ การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน

๒.๗ การกระตุ้นให้นักศึกษาแต่ละคนเกิดความคิดสร้างสรรค์ และนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.๘ การปรับปรุงพัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ทันกับเหตุการณ์

๒.๙ การสร้างบรรยากาศในห้องเรียน ไม่ทอดทิ้งชั้นเรียน การมีเวลาให้นักศึกษาได้พบ

## นอกชั้นเรียน

## ๓. ด้านความประพฤติ และมนุษยสัมพันธ์ ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

๓.๑ บุคลิกภาพ ความประพฤติ การมีศีลธรรม จรรยาบรรณที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๒ ความวิริยะ อุตสาหะ อดทน การควบคุมตนเอง ความซื่อตรง

๓.๓ ความสุภาพอ่อนโยน ความมีระเบียบวินัย การมีเหตุผลในการแก้ปัญหา

๓.๔ มนุษยสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและศิษย์

๓.๕ ความเป็นมิตร ความเสียสละ

๓.๖ การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น ความเป็นกันเอง ความเป็นพลเมืองดีในสังคมประชาธิปไตย

๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

- ๔.๑ การรักษาวินัยและประพฤติตนหรือการมีจรรยาบรรณของครู
- ๔.๒ การยอมรับนับถือ ยกย่อง และเคารพนับถือจากศิษย์
- ๔.๓ การยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และสังคมทั่วไป

๕. ผลงานอื่นๆ ตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

- ๕.๑ การส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการงานวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ
- ๕.๒ การพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ
- ๕.๓ การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๕.๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ ของผู้เสนอ / ผู้รับรอง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ/ผู้รับรอง  
(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ



หลักเกณฑ์การสรรหาอาจารย์ผู้มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่น  
ของมูลนิธิศาสตราจารย์บุญถิ่น อัตถากร  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ขั้นตอนและวิธีการ

ให้แต่ละมหาวิทยาลัยราชภัฏตั้งคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย ทำการสรรหาคัดเลือกอาจารย์ผู้มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่น มหาวิทยาลัยราชภัฏละ ๑ คน โดยไม่จำกัดสาขาวิชา แล้วส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลซึ่งกรอกในแบบฟอร์มที่กำหนดให้ ผลงาน ภาพถ่าย สไลด์ และวิดีโอที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการสรรหาของมูลนิธิฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกให้เหลือ ๑ คน

เกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์ผู้มีผลงานพัฒนาชนบทดีเด่น (พร้อมตัวชี้วัดทุกด้าน)

๑. ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๑.๑ มีความรู้ดีในสายวิชาที่ตนรับผิดชอบ

๑.๒ มีความกระตือรือร้นในการเฝ้าหาความรู้ใหม่ๆ และติดตามความเคลื่อนไหวความเปลี่ยนแปลงของการศึกษาและสังคมอยู่เสมอ

๑.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในวิธีการให้ความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหาสังคม

๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่แต่ง เรียบเรียงขึ้น เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน อย่างน้อย

๑ รายวิชา

๒. ด้านการพัฒนาชนบท

๒.๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๕๖, ๒๕๕๕, ๒๕๕๔)

๒.๒ มีจิตใจฝักใฝ่ในชนบท (Community minded) รักและสนใจที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวชนบทอย่างจริงจัง และต่อเนื่องยาวนาน

๒.๓ มีความเชี่ยวชาญและกลวิธีในการพัฒนาชนบท จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๒.๔ ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรักและสนใจในชนบท และสามารถชักจูงให้นักศึกษาออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท

๒.๕ กระตุ้นและชักจูงเพื่อนร่วมงานให้ออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบท

๒.๖ มีความสามารถในการประสานงานกับภาครัฐและเอกชน จนสามารถแสวงหาความร่วมมือให้งานพัฒนาชนบทประสบความสำเร็จ

๒.๗ มีความสามารถในการใช้กระบวนการศึกษาอบรม และโรงเรียนเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชนบท

๒.๘ มีการเผยแพร่แนวความคิด และวิธีการพัฒนาชนบทให้แพร่หลาย โดยการเป็นวิทยากร และการใช้สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ

### ๓. ด้านความประพฤติและมนุษยสัมพันธ์

๓.๑ มีบุคลิกภาพที่ดี มีความประพฤติดี สุขุม รอบคอบ มีศีลธรรม จรรยา มารยาทที่ดี พอที่จะเป็นแบบอย่างแก่ศิษย์

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในการอบรมสั่งสอนศิษย์ด้วยความอดทนและอดทน สามารถควบคุมตนเองได้ไม่ลำเอียง

๓.๓ มีความสุภาพอ่อนโยน เป็นผู้มีระเบียบวินัย มีเหตุผลในการแก้ปัญหา

๓.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมงานและศิษย์

๓.๕ มีความเป็นมิตร เห็นใจที่ช่วยเหลือศิษย์ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขต

๓.๖ สามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี เป็นกันเองกับผู้อื่น และเป็นพลเมืองดีในสังคมประชาธิปไตย

### ๔. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑ ไม่เคยถูกส่งลงโทษทางวินัยในการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และเคารพจากลูกศิษย์ (รวมศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน)

๔.๓ ได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และยกย่องจากสังคมทั่วไป

๕. ผลงานอื่นๆ ตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา คือ

๕.๑ ผลงานด้านการสอน

๕.๒ ผลงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ

๕.๓ ผลงานด้านพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ

๕.๔ ผลงานด้านการให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๕ ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ

-----



## ๕. ผลงานตามภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา ชี้แจงรายละเอียดและตัวชี้วัดตามหัวข้อต่อไปนี้

## ๕.๑ การสอน (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีการศึกษา	ภาคเรียนที่	ระดับที่สอน	รายวิชาที่สอน	ช.ม./สัปดาห์	จำนวนหน่วยกิต
๒๕๕๖	.....	.....	.....	.....	.....
๒๕๕๕	.....	.....	.....	.....	.....
๒๕๕๔	.....	.....	.....	.....	.....

๕.๒ การส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติการงานวิจัยเพื่อค้นคว้าหาความรู้ใหม่

๕.๓ การพัฒนาบุคลากรประจำการให้มีศักยภาพ

๕.๔ การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๕ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อธำรงเอกลักษณ์ของชาติ

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ ของผู้เสนอ/ผู้รับรอง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ/ผู้รับรอง

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ